

Bogotá, 13 de marzo de 2025

Señores

ASAMBLEA MIEMBROS ACAIRE

En cumplimiento con lo establecido en el artículo 31 de los Estatutos de ACAIRE, presento a la Asamblea de Miembros el informe de Gestión en donde se describe el resultado y las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2024.

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	2
2.	EQUIPO ACAIRE.....	2
3.	Informe de actividades 2024	3
3.1.	COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS	3
3.1.1.	Información sectorial	3
3.1.2.	Actividades de formación	4
3.1.3.	Gestión de proyectos sostenibles	5
3.1.4.	Exposiciones y muestras empresariales.....	5
3.1.5.	Servicios de información digital.....	5
3.1.6.	Retos competitividad de asociados.....	5
3.2.	LABOR ASOCIATIVA.....	5
3.2.1.	Membresías. Reconocimiento y estatus	5
3.2.2.	Beneficios 2024.....	6
3.2.3.	Retos Labor asociativa	6
3.3.	GESTIÓN DE CONOCIMIENTO	6
3.3.1.	Centro de Investigación y Desarrollo en Acond. del Aire y de la Refrigeración – CIDARE	6
3.3.2.	Retos gestión de conocimiento.....	6
3.4.	PRESENCIA EN EL ENTORNO	6
3.4.1.	Convenios de cooperación con los gremios nacionales e internacionales	6
3.4.2.	Retos presencia en el entorno.....	7
3.5.	GESTIÓN INTERNA.....	7
3.5.1.	Consolidación de departamento de Formación y creación de departamento de gestión de proyectos.....	7
3.5.2.	Transformación Digital.....	7
3.5.3.	Infraestructura.....	7
3.5.4.	Continuidad de la implementación del Gobierno Corporativo en ACAIRE.....	7
3.5.5.	Transparencia: aplicación del Código de Conducta.....	7
3.5.6.	Implementación de SGSST.....	7
3.5.7.	Consolidación de capítulos temáticos y regionales.....	7
3.5.8.	Continuidad en la contratación de Miembro externo para la JDG	7
3.5.9.	Sostenibilidad y continuidad.....	7
4.	RENDICIÓN DE CUENTAS Y OTROS ASPECTOS 2025	8
4.1.	Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio	8
4.2.	Pagos de parafiscales	8
4.3.	La evolución previsible de la sociedad.....	8
4.4.	Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.....	8
4.5.	El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad	8
4.6.	Ley de protección de datos.....	8
4.7.	Operaciones de factoring.....	8
4.8.	Régimen tributario especial	8

1. INTRODUCCIÓN

LA ASOCIACIÓN

Durante el año 2024 ACAIRE desarrolló actividades en beneficio de los miembros y del gremio en general, cubriendo necesidades, temas, y alcances que se describen a continuación. Estas fueron ejecutadas de manera virtual, y presencial.

Los resultados financieros del 2024 son positivos, con ejecución de excedentes de años anteriores y obtención de excedentes al cierre del año.

JUNTA DE DIRECCIÓN GENERAL 2024 – 2025

Giovanni Barletta Manjarrés	Presidente ACAIRE
Roberto D’Anetra Novoa	Vicepresidente
Alexandra Hurtado Zúñiga	Miembro Junta
Carlos Alberto Mojica Pérez	Miembro Junta
César Alejandro Isaza Roldán	Miembro Junta
Gabriel de Jesús Gómez Osorio	Miembro Junta
Gerardo Antonio Alfonso Velásquez	Miembro Junta
Juan Camilo Amaya Castro	Miembro Externo
Maria Carolina Lozano Tenorio	Miembro Junta
Martha Cecilia Rincón Alean	Miembro Junta

PRESIDENTES CAPÍTULOS REGIONALES Y TEMÁTICOS:

Luis Felipe Zuluaga	Capítulo Ashrae	
Giovanni Barletta Manjarrés	Capítulo Norte	
Roberto D’Anetra Novoa	Capítulo Calidad de Aire CAI	Climatiza E.U
César Javier Claro López	Capítulo Oriente	
Diego Fernando Arias Ortiz	Capítulo Cadena de Frío	Thermica S.A.S
Carlos Manuel Flórez Vélez	Capítulo Occidente	C4 Pascal S.A.S
Otto Carlos Ignacio Guggenberger Frobenius	Capítulo Antioquia	

2. EQUIPO ACAIRE

Claudia Sánchez Méndez	Directora ejecutiva
Bolívar Monroy Matallana	Director técnico
Diana Marcela Rojas García	Directora CIDARE
Melisa Andrea Sarmiento Fontalvo	Coordinadora formación
Santiago Salazar Concha	Coordinador de proyectos ACAIRE
Julián Velosa	Coordinador de proyectos CIDARE
Luz Alba Gómez Varela	Analista contable
Jennifer Nicole Vargas	Auxiliar de Formación y Proyectos
Dalia Silva Moreno	Asistente formación
Gloria Yaneth Guzmán Linares	Asistente servicio al cliente y afiliaciones
Angie Tatiana Sandoval Vanegas	Asistente logístico de formación y eventos
López Laura Nataly	Auxiliar administrativa
Kelly María Álvarez Jiménez	Auxiliar servicios generales

Equipo de apoyo asesores externos

Cristian Camilo Castillo Monguí	Asesor contable
Lizbey Zambrano	Delegada Asesor contable
Camilo Restrepo	Asesor Mercadeo
C&U Company SAS	Tecnologías de la información
Carlos Forero- SC Organizacional	SG SST
Revisoría Fiscal	Auditoría y Gestión
Julio Florian Asprilla	Revisor Fiscal Principal

3. Informe de actividades 2024

ACAIRE ha alineado desde 2020 sus ejes estratégicos (Competitividad de los asociados, Labor asociativa, gestión interna, presencia en el entorno, gestión de conocimiento) con los objetivos de desarrollo sostenible.

A inicios del 2024 se concretó la revisión del plan estratégico para los próximos 5 años de ACAIRE. Establecimos la Estrategia, Acción, Alcance, Presupuesto estimado anual, plazo de ejecución e indicadores de cumplimiento anual.

A continuación, un resumen de las acciones ejecutadas por ACAIRE en el año 2024, en cumplimiento de lo trazado en la Planeación estratégica.

3.1. COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS

ODS
Educación de calidad
Trabajo decente
Acción por el clima

Los servicios de ACAIRE fortalecen la competitividad de sus asociados de modo que estos cuenten instrumentos para fortalecer estrategias de negocio y responder a los retos del entorno, por medio de acceso a información y conocimiento, formación de talento humano competente y fomento de iniciativas sectoriales.

Principales resultados de ACAIRE:

- Apoyo durante el proceso para llegar a la expedición del Reglamento Técnico de Instalaciones Térmicas – RETSIT.
- Consolidación del evento regional y ejecución de la segunda versión, ACAIRegión Pereira 2024.
- Miembro consejo ejecutivo, Mesa sectorial de equipos electro electrónicos del SENA.
- Miembro comité técnico de centro, del CEET del SENA Bogotá
- ACAIRE secretaría general y ejecutiva de la FAIAR
- Participación en comités técnicos: ICONTEC, SENA, Ministerios.
- Más de 6.000 participantes en actividades de formación provenientes de más de 10 países.
- Formulación y ejecución de más de 8 proyectos relacionados con el sector RAC y DT.

Publicaciones:

- Elaboración y divulgación de la actualización del **Informe de caracterización de empresas 2022-2023**
- Elaboración y divulgación del **Estudio de compensación 2024**

A continuación, se detalla información sobre algunas de las acciones anteriormente listadas.

3.1.1. Información sectorial

Estudios de caracterización del sector

- Apoyo durante el proceso para llegar a la expedición del Reglamento Técnico de Instalaciones Térmicas – RETSIT.



Los afiliados pueden solicitar una copia de este estudio al correo: afiliados@acaire.org



3.1.2. Actividades de formación

Ejecución de formación 2024

ACAIRE, ejecutó actividades de formación con participantes de 10 países, 879 horas impartidas y 400 personas capacitadas. Las siguientes imagenes muestran información en detalle:



3.1.3. Gestión de proyectos sostenibles

Administración de Cooltraining de Proklima – GIZ

ACAIRE ha facilitado los recursos de sus plataformas de formación para ser el administrador del programa virtual de formación Cooltraining, en procura de promover los programas de más alto nivel para el sector. Esperamos que las personas afines al sector y usuarios hagan uso de esta formación para mejorar su conocimiento de los sistemas de acondicionamiento de aire y refrigeración.

3.1.4. Exposiciones y muestras empresariales

Eventos propios - Colombia

EXPOACAIRE

Participación en eventos internacionales

3.1.5. Servicios de información digital

Boletín sectorial mensual: 11 ediciones

- Centro virtual de información-CVI

3.1.6. Retos competitividad de asociados

- Preparación de sector para el cumplimiento de RETSIT
- Desarrollo de alianzas para el fortalecimiento de la formación y cualificación de técnicos del sector RAC.
- Desarrollo de capacidad de miembros ACAIRE para la formulación de distritos térmicos y energéticos.
- Sector de climatización y refrigeración identificado y priorizado en planeación de demanda energética nacional
- Consolidación y mejora de requisitos de climatización para hospitales.
- ACAIRegión Montería y EXPOACAIRE BARRANQUILLA 2025

3.2. LABOR ASOCIATIVA

Contribución a la Propuesta de Valor: Los servicios de ACAIRE buscan la vinculación de nuevos asociados, y la integración de nuevos y antiguos asociados en comités y grupos de trabajo, como un medio para promover participación y trabajo en equipo.

3.2.1. Membresías. Reconocimiento y estatus

Continuidad en la promoción de buenas prácticas:

Los Afiliados, directores, Alta Dirección y Empleados de ACAIRE desarrollamos nuestras actividades cumpliendo con los principios de comportamiento establecidos en el presente Código de Conducta y garantizamos a los Proveedores, Clientes, Autoridades y a sus demás Grupos de Interés, total transparencia en nuestras actuaciones, fundamentados en las buenas relaciones con los Grupos de Interés, los principios del Pacto Global de Naciones Unidas y de Gobierno Corporativo establecidos en nuestro Código de Gobierno Corporativo y en nuestros valores: integridad, honestidad, competencia, respeto y confianza.



3.2.2. Beneficios 2024

3.2.3. Retos Labor asociativa

3.3. GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

Los servicios de ACAIRE contribuyen con soluciones basadas en conocimiento y mediante procesos de I+D+I, a poner al alcance de los asociados, empresas del sector y clientes de la cadena nuevas tecnologías y transferencia de estas, métodos, herramientas y normas que mejoran el desempeño de bienes y servicios en la industria, mediante procesos de formación, gestión de proyectos sostenibles y el CIDARE.

3.3.1. Centro de Investigación y Desarrollo en Acond. del Aire y de la Refrigeración – CIDARE

Se consolidan acciones del Centro de Investigación y Desarrollo en Acondicionamiento de Aire y de la Refrigeración, una de ellas en la consolidación del Centro de Competencias en Distritos Térmicos en el marco del proyecto Distritos Térmicos en Colombia Fase II, financiado por la cooperación económica de Suiza y coordinado por Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial – UNIDO.

Desde el CIDARE se ha hecho invitación a los miembros ACAIRE a participar en las diferentes convocatorias y solicitudes de servicios que El centro requiere.

Más información en: <https://www.distritoenergetico.com/>

3.3.2. Retos gestión de conocimiento

- Ampliar el alcance y servicios prestados por CIDARE
- Sostenibilidad a largo plazo de proyectos e iniciativas

3.4. PRESENCIA EN EL ENTORNO

3.4.1. Convenios de cooperación con los gremios nacionales e internacionales

Asociaciones correspondientes presencia Internacional:

FAIAR

ACAIRE continúa liderando la Federación de Asociaciones Iberoamericanas de Aire Acondicionado y Refrigeración – FAIAR, apoyando el cumplimiento de su misión

IIAR

Convenio de cooperación actualizado con el IIAR, líder mundial para el uso seguro, confiable y eficiente de amoníaco y otros refrigerantes naturales.

Seminario de refrigeración natural en alianza

NAFA

Convenio con NAFA, asociación internacional, fuente de experiencia, educación y mejores prácticas en Filtración de Aire

Certificación NAFA en alianza

ICARHMA

ACAIRE participa activamente en las reuniones convocadas por AHRI, donde se evalúan perspectivas mundiales y se hacen seguimiento de la industria y el impacto económico por la pandemia del COVID-19

SENA

Participación en:

Miembro de la mesa sectorial de equipos electro electrónicos

Comité técnico de centro

Grupos de trabajo de estructuración y evaluación de normas sectoriales de competencia laboral.

3.4.2. Retos presencia en el entorno

- Integrar red de mujeres en el sector RAC y DT
- Difundir por medio de alianzas con SENA e instituciones ETDH las cualificaciones del sector RAC.
- Desarrollar acciones encaminadas a la promoción de la eficiencia energética en el marco de la enmienda de Kigali.

3.5. GESTIÓN INTERNA

3.5.1. Consolidación de departamento de Formación y creación de departamento de gestión de proyectos.

3.5.2. Transformación Digital

Acciones para incorporar TIC en la gestión

3.5.3. Infraestructura

Transformación de planta física

Inversión de excedentes autorizados por Asamblea en mantenimiento de sede para disponer de espacios físicos, y dotación, a disposición de los afiliados

3.5.4. Continuidad de la implementación del Gobierno Corporativo en ACAIRE

Realización y ordenamiento de las reuniones mensuales de la Junta de Dirección General y Asamblea, control de cumplimiento de Reglamentos, en postulación, verificación de cumplimientos de requisitos para los cargos, elección, asistencias.

3.5.5. Transparencia: aplicación del Código de Conducta

Con la adopción del Código de Buen Gobierno, ACAIRE cuenta ahora con un instrumento en donde se recogen los principales lineamientos que permiten a nuestros miembros, administradores, empleados, proveedores, acreedores, entidades de control, cimentar en esta Asociación su confianza, generando los elementos para un ejercicio transparente de la actividad gremial, informando a todos sus grupos de interés, los aspectos de mayor trascendencia sobre el manejo y administración de su objeto estatutario, así como sus pautas de conducta en el desarrollo de su gestión.

3.5.6. Implementación de SGSST

Muestra un avance del 100%, certificado por la ARL.

3.5.7. Consolidación de capítulos temáticos y regionales

Labor coordinada con funcionarios ACAIRE, para atender las necesidades regionales, y en capítulos temáticos el compromiso y aporte de los expertos en cada tema.

3.5.8. Continuidad en la contratación de Miembro externo para la JDG

Aporta a la gestión de ACAIRE desde su área, y con participación en las reuniones de JDG

3.5.9. Sostenibilidad y continuidad

Continuidad en la labor de búsqueda y retención de miembros, concreción de beneficios, participación y la sostenibilidad financiera para ejecución de proyectos de beneficio para los miembros.

Financiero: diversificación de las fuentes de ingresos para asegurar la estabilidad financiera de la asociación, incrementando ingresos por líneas de acción.

4. RENDICIÓN DE CUENTAS Y OTROS ASPECTOS 2025

4.1. Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio

Organización de EXPOCAIRE BARRANQUILLA

Organización de ACAIRegión MONTERÍA

No hay hechos posteriores o contingencias que afecten sustancialmente a ACAIRE.

4.2. Pagos de parafiscales

ACAIRE dio cumplimiento al pago **de los aportes parafiscales de ley** de todos los empleados durante el 2024.

4.3. La evolución previsible de la sociedad

Se prevé un crecimiento como resultado de los eventos y el crecimiento de la gestión del área de formación.

4.4. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores

Durante el año 2024 la Asociación tuvo ingresos de \$ 407.787.801,25 por cuotas de sostenimiento.

No hubo transacciones especiales con ningún miembro de la Junta de Dirección General ni las direcciones Ejecutiva, Técnica, CIDARE, que deban revelarse.

4.5. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad

Durante la vigencia del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 ACAIRE NO produjo ni publicó documentos que requieran registro de propiedad intelectual y derechos de autor

4.6. Ley de protección de datos

ACAIRE está dando cumplimiento a la ley 1581 de 2012 Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales.

4.7. Operaciones de factoring

ACAIRE hace constar que NO obstaculizó a los proveedores al momento de hacer alguna operación de *factoring* con las facturas de venta expedidas a la Asociación durante el período informado.

4.8. Régimen tributario especial

ACAIRE dio cumplimiento a la calificación por parte de la DIAN en el régimen especial como entidad sin ánimo de lucro (ESAL).



CLAUDIA SÁNCHEZ MÉNDEZ
Directora Ejecutiva y Representante Legal ACAIRE