ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ACONDICIONAMIENTO DEL AIRE Y DE LA REFRIGERACIÓN
ACAIRE

INFORME GESTIÓN 2022

Bogotá, marzo 9 de 2023

Calle 70 N. 12-77
Teléfono (57 1) 8053139
Bogotá- Colombia
www.acaire.org

Bogotá, 9 de marzo de 2023

Señores
ASAMBLEA MIEMBROS ACAIRE

En cumplimiento con lo establecido en el artículo 31 de los Estatutos de ACAIRE, presento a la Asamblea de Miembros el informe de Gestión en donde se describe el resultado y las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2022.

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN 4
2. JUNTA DE DIRECCIÓN GENERAL 2022 - 2023 4
3. EQUIPO ACAIRE 4
4. EJES ESTRATÉGICOS 4
4.1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE-ODS 4
4.2. PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2024 5
4.3. COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS 6
4.3.1. Actividades de formación 6
4.3.2. Gestión de proyectos sostenibles 9
4.3.3. Exposiciones Comerciales 11
4.3.4. Servicios de información, digitales 11
4.4. LABOR ASOCIATIVA 12
4.4.1. Membresías. Reconocimiento y estatus 12
4.4.2. Beneficios 2022 12
4.5. GESTIÓN DE CONOCIMIENTO 13
4.5.1. Centro de Investigación y Desarrollo en Acondicionamiento del Aire y la refrigeración – CIDARE 13
4.5.2. Convenios de cooperación con los gremios nacionales e internacionales 13
5. RENDICIÓN DE CUENTAS Y OTROS ASPECTOS 14
5.1. Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio 14
5.2. Pagos de parafiscales 14
5.3. La evolución previsible de la sociedad 14
5.4. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores 14
5.5. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad 14
5.6. Ley de protección de datos 14
5.7. Operaciones de factoring 14
5.8. Régimen tributario especial 14
5.9. GESTIÓN INTERNA 15
5.9.1. Consolidación de departamento de Formación y creación de departamento de gestión de proyectos. 15
5.9.2. Transformación Digital 15
5.9.3. Infraestructura 15
5.9.4. Continuidad de la implementación del Gobierno Corporativo en ACAIRE 15
5.9.5. Transparencia: aplicación del Código de Conducta 15
5.9.6. Implementación de SGSST 15
5.9.7. Consolidación de capítulos temáticos y regionales 15
5.9.8. Continuidad en la contratación de Miembro externo para la JDG 15
5.9.9. Sostenibilidad y continuidad 15

1. INTRODUCCIÓN

LA ASOCIACIÓN

Durante el año 2022 ACAIRE continuó su operación y prestación de servicios, ampliando el número de actividades, el alcance y su impacto en los miembros.

ACAIRE ejecutó actividades virtuales, e inició el regreso a la presencialidad.

Los resultados financieros del 2022 son positivos, con ejecución de excedentes de años anteriores y obtención de excedentes al cierre del año.

2. JUNTA DE DIRECCIÓN GENERAL 2022 - 2023

Giovanni Barletta M.	Presidente – presidente capítulo norte	
Roberto D´Anetra N.	Vicepresidente – presidente capítulo CAI - Climatiza	
Carlos Octavio Urrego R.	Miembro electo JDG	
César Javier Claro L.	Presidente Capítulo Oriente	
Diego Fernando Arias O.	Presidente Capítulo Cadena de Frío	
Dionisio Humberto Malagón R.	Presidente Capítulo ASHRAE	
Ernesto German Porras B.	Presidente Capítulo Occidente	
Otto Carlos Ignacio Guggenberger F.	Presidente Capítulo Antioquia	
Gabriel de Jesús Gómez O.	Miembro Electo JDG	
Gerardo Antonio Alfonso V.	Miembro Electo JDG	
Luis Rolando Torrado L.	Miembro Electo JDG	Ingeniería Integral Ltda.
Adis María Machado A.	Miembro Electo JDG	Aes Top Lines
César Alejandro Isaza R.	Miembro Electo JDG	U. Pontificia Bolivariana
Daniel Gustavo Tello Irreño	Miembro Electo JDG	
Monique Rubiano A.	Miembro Externo	

3. EQUIPO ACAIRE

Claudia Sánchez	Directora ejecutiva
Bolívar Monroy	Director técnico
Diana Rojas	Dirección CIDARE
Mercedes Segura	Coordinadora Administrativa
Melisa Sarmiento	Coordinadora de Formación
Juan Moreno	Coordinador Técnico de Proyectos
Jordy López	Coordinador Técnico CIDARE
Beatriz de López	Líder Departamento Exposiciones
Dalia Silva	Líder Departamento Formación
Luz Gómez	Analista Contable
Gloria Guzmán	Servicio al Cliente y membresías

Equipo de apoyo asesores externos

Cristian Camilo Castillo Monguí	Asesor contable
Lizbey Zambrano	Delegada Asesor contable
Camilo Restrepo	Asesor Mercadeo
C&U Company SAS	Tecnologías de la información
Carlos Forero- SC Organizacional	SG SST
Revisoría Fiscal	Gutierrez Rojas Asociados S.A.S.
Omar Gutiérrez Rojas	Revisor Fiscal Principal

4. EJES ESTRATÉGICOS

La gestión de ACAIRE está alineada con su plan estratégico y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS.

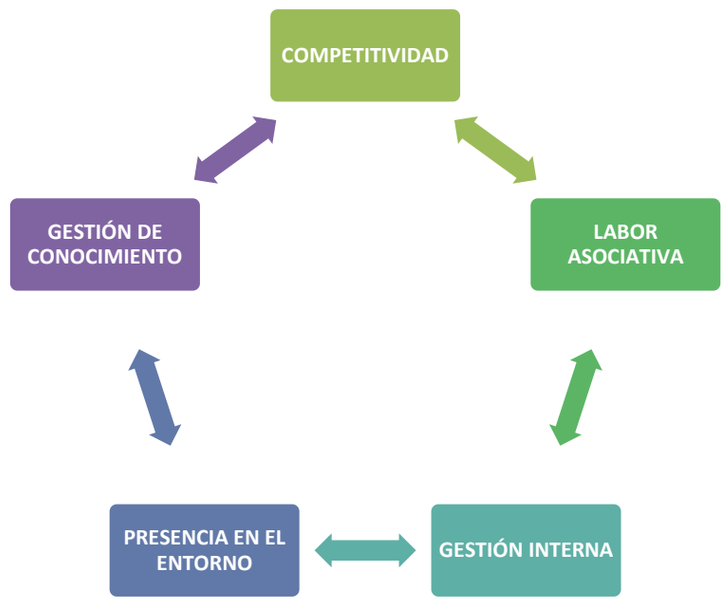
4.1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE-ODS

El Plan Estratégico 2020-2024 de ACAIRE está alineado con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en especial aquellos que empatan directamente nuestro quehacer.

ODS	Acción
	Miembro junta directiva mesa sectorial de equipos electróelectronico. - SENA ACAIRE en comité técnico de Centro – SENA. Participación activa en comités técnicos – ICONTEC, Técnico de centro SENA. TECHEMERGE proyecto brechas de género en México Colombia en enfriamiento.
	Apoyo desarrollo RETSIT – Min Energía. Aliado en ejecución de iniciativa TECHEMERGE del IFC, tercera fase desarrollo de pilotos. Participación activa en reuniones de ICARHMA, AASA, FAIAR. Secretaría general y ejecutiva de FAIAR.
	Consolidación del componente centro de conocimiento en distritos térmicos de la segunda fase del proyecto “distritos térmicos en colombia” – SECO, UTO, ACAIRE, UPME. Consolidación del CIDARE – Centro de Innovación y Desarrollo en Acondicionamiento del Aire y la Refrigeración.

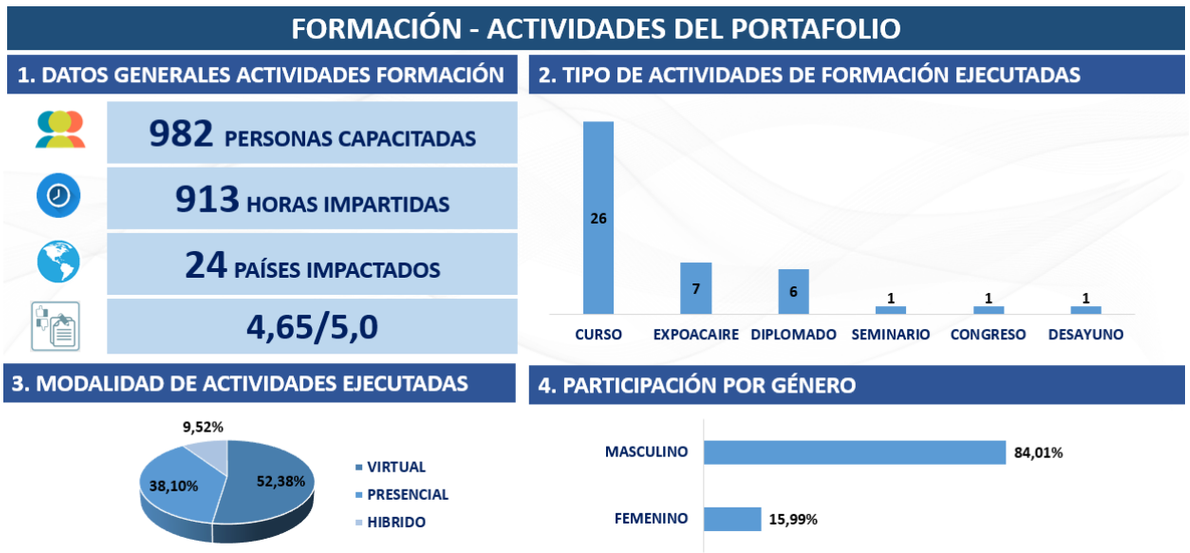
4.2. PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2024

Establece prioridades estratégicas, planes y proyectos, así como la transformación organizacional de ACAIRE, para enfrentar los retos y proyectarse como una organización gestora de conocimiento y productividad sectorial.



4.3. COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS

4.3.1. Actividades de formación



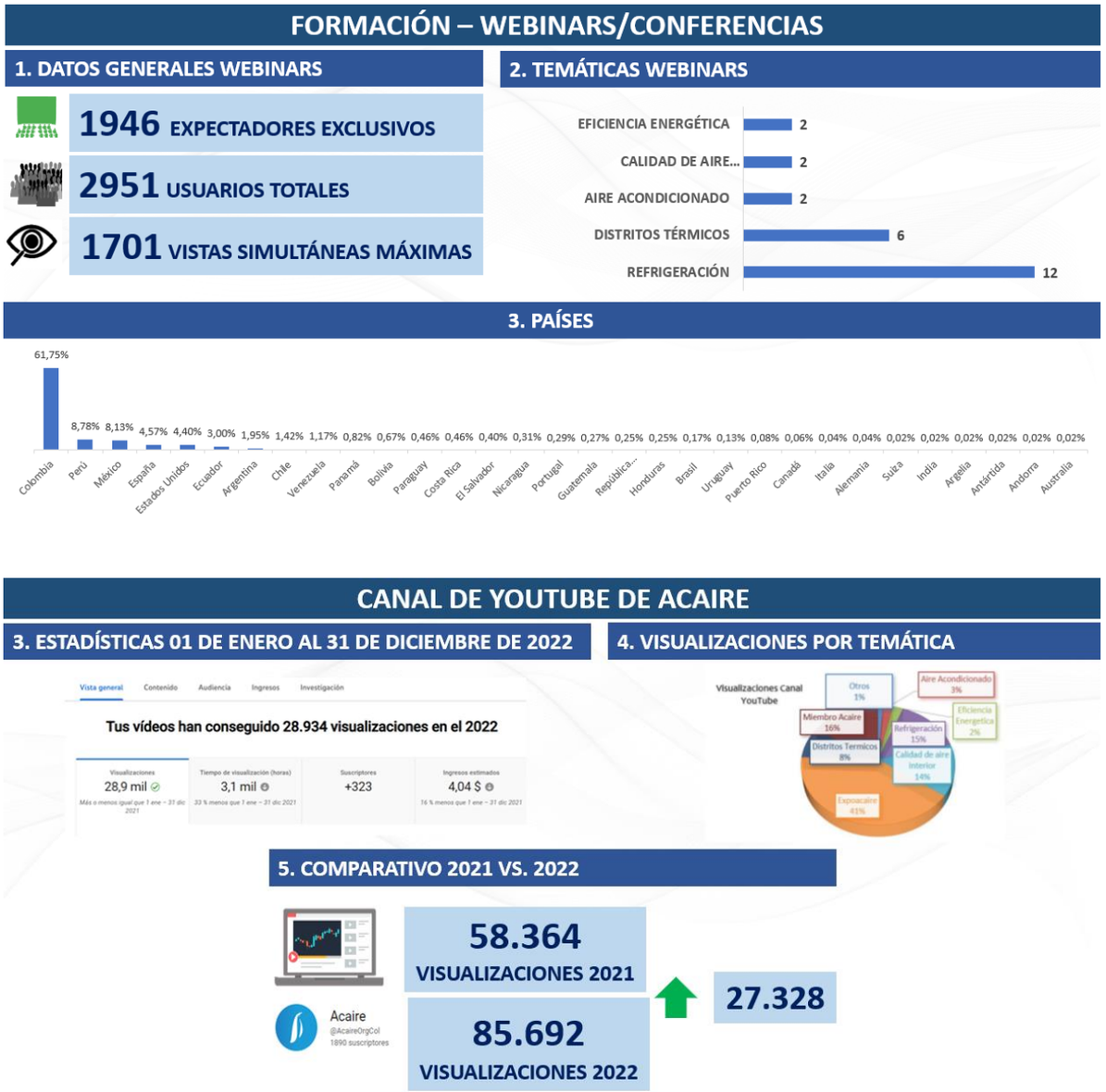
ACAIRE, logró ejecutar las actividades de formación planeadas con participantes de 24 paises, 913 horas impartidas y como resultado obtenido se capacitaron 982 personas.

En el año 2022 se impartieron 26 cursos, 7 actividades académicas dentro del marco del ExpoACAIRE, 6 diplomados, 1 seminario, 1 congreso y 1 desayuno técnico. Las actividades fueron ejecutadas por medio de tres modalidades: de manera virtual (52.38%), de manera presencial (38.10%) y modalidad hibrida (9.52%)

Es importante resaltar, la participación por parte del gremio femenino con un 15.99%. En años anteriores había una mínima participación de mujeres en las actividades de formación; por otra parte, el género masculino evidenció un 84.01% de participacion en las actividades ejecutadas durante el 2022.

A partir del comparativo de cifras realizado entre los años 2021 Vs. 2022, se logra identificar que:

- El año 2022 se obtuvo un aumento de 453 personas capacitadas, en comparacion al anterior.
- Para el 2022 se incrementaron las horas impartidas con un aumento de 200 horas de diferencia al 2021.
- En el 2022 se logró aumentar en 14 actividades de formación en comparación al 2021



Implementando el uso de los medios digitales por medio del canal de YouTube, se encuentan disponibles para consulta 28 listas de reproducción organizadas por temáticas clave; asi mismo, se encuentran 302 videos de libre acceso.

El canal de YouTube es un recurso de libre acceso y de gran utilidad para la actualización de tecnologías e innovaciones del sector HVAC/R. Su impacto positivo aumenta con el transcurrir del tiempo.

Por medio de las visualizaciones del canal de Youtube, podemos evidenciar que, solo en el año 2022 se obtuvieron 28.934 visualizaciones.

Los videos de ExpoAcaire, tienen el mayor porcentaje reproducciones con el pasar de los años dejando en claro que es una de las activades más reconocidas y con mejor acogida en el mercado.

A continuación, se enlista un ranking de los 5 videos con mas visualizaciones.

En el 2022, se ejecutaron actividades de formación con una excelente acogida por parte de los participantes:

- EXPOACAIRE 2022, 2202, registros obtenidos de lectura ingreso al pabellon, Asistentes a jornadas academicas, Registro visitantes web ACAIRE
- TALLER DE ENTRENAMIENTO TEÓRICO PRÁCTICO SOBRE SISTEMAS DE REFRIGERACIÓN CON CO_2 TRANSCRÍTICO PARA LAS TIENDAS DEL PAÍS (MINISTERIO AMBIENTE): 15 y 16 de febrero de 2022: 20 PERSONAS
- CURSO TEÓRICO PRÁCTICO CON SISTEMAS DE CO_2 TRANSCRITICO PARA REFRIMARKET, 14 y 15 de septiembre de 2022: 10 PERSONAS
- TALLER DE ENTRENAMIENTO TEÓRICO PRÁCTICO DE ENTRENAMIENTO SOBRE SISTEMAS DE REFRIGERACIÓN CON CO_2 TRANSCRÍTICO PARA AFILIADOS ACAIRE: 11 y 12 de agosto de 2022: 16 PERSONAS
- XXI SEMINARIO IIAR DE REFRIGERACIÓN NATURAL PARA LATINOAMÉRICA: 172 asistentes entre participantes, conferencistas, expositores y organizadores

CIDARE Centro de Investigación y Desarrollo de Acondicionamiento de Aire y Refrigeración
INFORME DE GESTIÓN 2022-2023
acaire Asociación Colombiana de Acondicionamiento del Aire y de la Refrigeración

LOGROS FORMACIÓN 2022

PORTAFOLIO DE FORMACIÓN	1. Vinculación de temáticas nuevas
	2. Lanzamiento de nuevas actividades
	3. Oferta personalizada a empresas
CONVOCATORIA DE DOCENTES	1. Vinculación de nuevos perfiles
	2. Inclusión de miembros y externos en el cuerpo de docentes ACAIRE
	3. Implementación de contratos a docentes
PRESUPUESTO	1. cumplimiento de facturación y meta anual
	2. Manejo de la cartera del área

4.3.2. Gestión de proyectos sostenibles

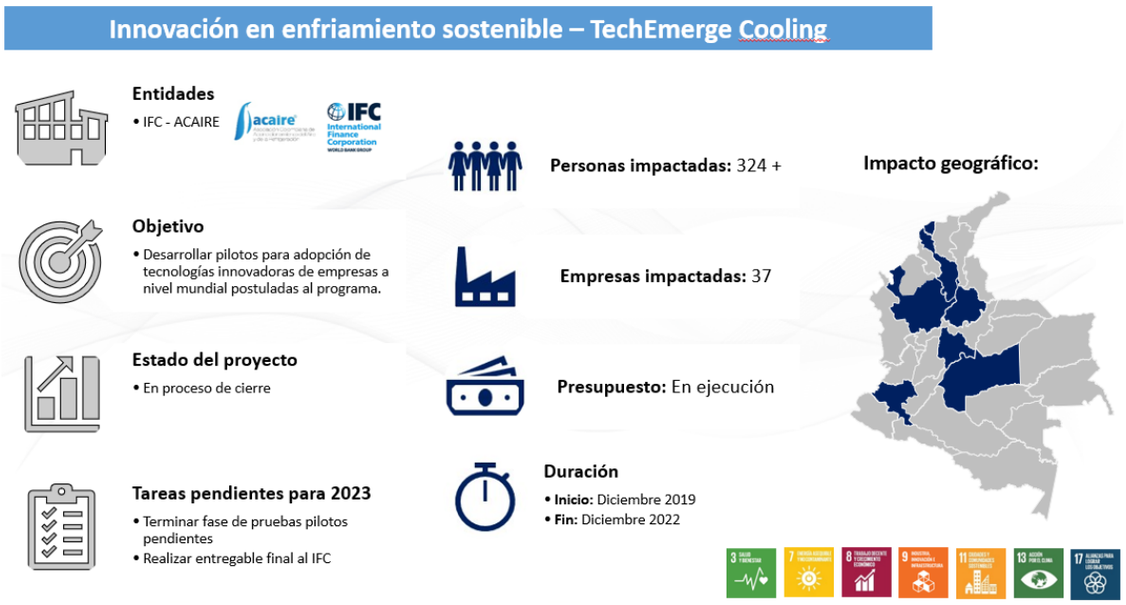
Presentamos resumen de la gestión de proyectos sostenibles, su impacto en los objetivos de desarrollo sostenible – ODS, proyección del impacto social, empresarial, económico y zonas geográficas involucradas.

4.3.2.1. Innovación en enfriamiento sostenible – TechEmerge Cooling

- TechEmerge en EXPOACAIRE 2022

ACAIRE continuó siendo el aliado implementador local del proyecto, para la Corporación Financiera Internacional IFC.

Igualmente sigue dando soporte en la interacción entre innovadores a nivel mundial y las empresas nacionales para el desarrollo de los 11 pilotos de tecnologías que buscan la reducción de las emisiones directas e indirectas del uso de sistemas de enfriamiento, así como el incremento de los beneficios económicos paras las diferentes empresas involucradas, miembros ACAIRE.



4.3.2.2. Proyecto brechas de género en HVACR e innovación en México y Colombia

ACAIRE desarrolló el estudio que busca definir acciones concretas para que las diferentes personas y empresas del sector avancen en su camino al futuro, junto con la Corporación Financiera Internacional – IFC.

4.3.2.3. **Unidad de entrenamiento con refrigerante CO2**

En el 2022 se desarrollaron las siguientes actividades con la Unidad de entrenamiento con refrigerante CO2

- Curso de formación para formadores
- Curso privado clientes Refrimarket
- Participación en Expoacaire 2022

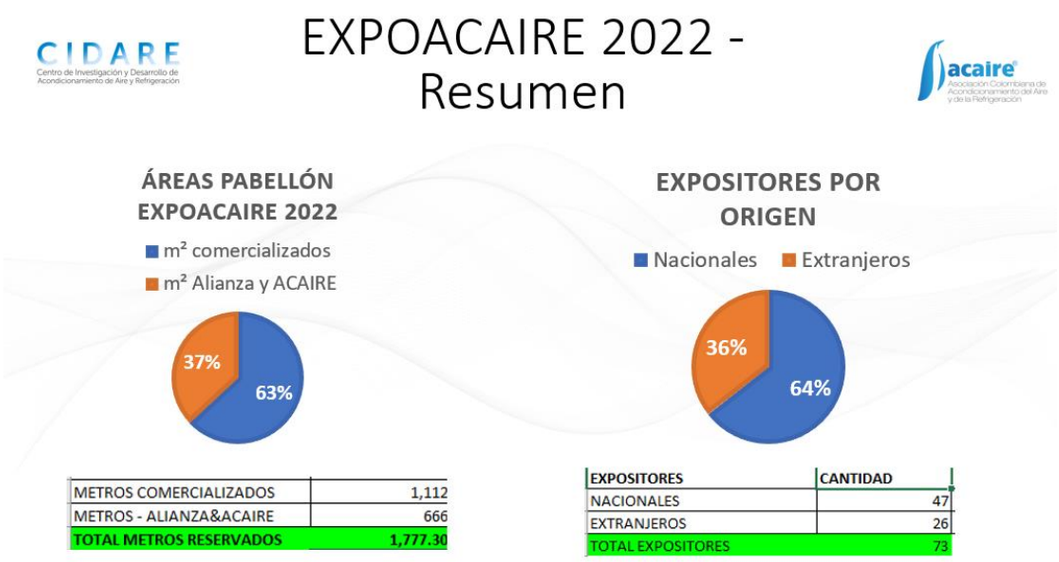
4.3.3. Exposiciones Comerciales

EXPOACAIRE marcó el regreso a la presencialidad de las exposiciones en el marco de la Feria Internacional de Bogotá – FIB.

El evento se llevó a cabo del 26 al 30 de septiembre, con presencia del Proyecto Distritos Térmico en Colombia, el proyecto TechEmerge, la Unidad Tecnica Ozono del el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Territorial.

Se realizaron más de 50 conferencias técnico-comerciales, con una participación de más de 900 asistentes.

TECHEMERGE panel: Asistencia de 50 personas aproximadamente. Representantes de la Embajada Británica, IFC Latinoamérica, adoptadores, innovadores y público general.
TechTalks: Asistencia de 20 personas por charla técnica, 6 charlas desarrolladas a lo largo de todo el Expoacaire.



4.3.4. Servicios de información, digitales

Boletín sectorial mensual: 10 ediciones

Revista ACAIRE: 2 ediciones

- Biblioteca virtual exclusiva para miembros

Retos competitividad

- Desarrollar más actividades en ciudades y regiones
- Mayor participación de nuevos docentes en actividades ACAIRE
- Fase 4. Iniciativa TECHEMERGE Región Andina
- Línea de formación en refrigerantes de bajo impacto ambiental
- ACAIRegión Cúcuta 2023
- EXPOACAIRE – Congreso Latinoamericano de Distritos térmicos Cartagena 2023

4.4. LABOR ASOCIATIVA

Contribución a la Propuesta de Valor: Los servicios de ACAIRE buscan la vinculación de nuevos asociados, y la integración de nuevos y antiguos asociados en comités y grupos de trabajo, como un medio para promover participación y trabajo en equipo.

4.4.1. Membresías. Reconocimiento y estatus

Continuidad en la promoción de buenas prácticas

4.4.2. Beneficios 2022

Se dio continuidad a la alianza con **Conectando Negocios**, división digital de la Revista EQUIPAR. Gracias a ello, cada uno de los miembros Empresariales ACAIRE tiene la oportunidad de hacer presencia vitalicia en la División de Proveedores de dicho Portal. Su marca se incluirá sin costo, en el Plan Básico de esta División, mediante un módulo publicitario que incluye: logotipo de la empresa, información general y los datos de contacto. Este acuerdo abre oportunidades de negocios para ambas partes, al conectar a los miembros de ACAIRE, con todos los contactos tomadores de decisión, que tiene Conectando Negocios.

Retos en labor asociativa

Es necesario desarrollar estrategias de crecimiento de membresías, fidelización y atracción de nuevas generaciones.

4.5. GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

Los servicios de ACAIRE benefician a miembros, empresas del sector y clientes de la cadena nuevas tecnologías y transferencia de estas, métodos, herramientas y normas que mejoran el desempeño de bienes y servicios en RyAA con soluciones basadas en conocimiento y mediante procesos de I+D+I, mediante procesos de formación, gestión de proyectos sostenibles y el CIDARE.

4.5.1. Centro de Investigación y Desarrollo en Acondicionamiento del Aire y la refrigeración – CIDARE

Se consolidan acciones del Centro de Investigación y Desarrollo en Acondicionamiento de Aire y de la Refrigeración, una de ellas en la consolidación del Centro de Competencias en Distritos Térmicos en el marco del proyecto Distritos Térmicos en Colombia Fase II, financiado por la cooperación económica de Suiza y coordinado por Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial – UNIDO. Los invitamos a participar en las diferentes convocatorias y solicitudes de servicios que este proyecto necesita.

Más información en: https://www.distritoenergetico.com/

En 2022 se logró consolidar dos acuerdos de entendimiento; uno con la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y el Segundo con el Programa de las Naciones Unidas para el medio ambiente. Adicional a esto, se iniciaron trabajos colaborativos con tres de las cuatro entidades con quien actualmente se tiene un acuerdo firmado:

Entidad / Institución	Actividad
Proyecto CEELA	Curso Digital Internacional en Edificación Net Zero
Universidad Distrital	Segunda versión de diplomado y cursos docentes en DT
DES/UNEP	Apoyo en viaje de estudios: contactos locales y gestión consecución de conferencias

- **Tercer Concurso Universitario en Distritos Térmicos**

CIDARE desarrolló la tercera versión del concurso Universitario en Distritos Térmicos, cuya temática fue el "*Desarrollo de una herramienta computacional para la evaluación de diferentes fuentes de energía aplicables a los Distritos Térmicos*". En esta edición participaron siete universidades nacionales públicas y privadas quedando como ganadora la Universidad Autónoma de Bucaramanga.

- **Primera versión de diplomado en Distritos Térmicos**

El diplomado en Distritos Térmicos fue desarrollado con apoyo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, tuvo una duración de 120 horas y se realizó de manera virtual. Esta primera versión tuvo una gran acogida de profesionales de distintos sectores y distintos países. En total se logró tener un total de 35 asistentes.

- **Visitas técnicas a DTs nacionales**

Se organizaron y realizaron dos visitas a los DTs Serena del Mar y Alpujarra con distintos representantes de empresas interesadas en conocer más sobre los componentes, operación y control de los Distritos Térmicos. Estos profesionales pertenecen a distintos sectores y en su mayoría tienen roles directivos en sus empresas.

- **Preparación del District Energy LATAM Conference**

Durante el 2022 se definió por parte del comité organizador que el evento Expoacaire 2023 se realizará en **el Centro de Convenciones Cartagena**, y manejará algunas actividades en común con el evento LATAM. Adicionalmente, se definió la muestra comercial, la cual contará con dos etapas, la primera proyecta 53 stands y la segunda 17 stands.

Más información en: **https://www.distritoenergetico.com/**

4.5.2. Convenios de cooperación con los gremios nacionales e internacionales

Asociaciones correspondientes presencia Internacional:

FAIAR

ACAIRE lidera por séptimo año la Federación de Asociaciones Iberoamericanas de Aire Acondicionado y Refrigeración - FAIAR.

IIAR

Convenio de cooperación actualizado con el IIAR, líder mundial para el uso seguro, confiable y eficiente de amoníaco y otros refrigerantes naturales.

NAFA

Convenio con NAFA, asociación internacional, fuente de experiencia, educación y mejores prácticas en Filtración de Aire

ICARHMA

ACAIRE participa activamente en las reuniones convocadas por AHRI, donde se evalúan perspectivas mundiales y se hacen seguimiento de la industria y el impacto económico por la pandemia del COVID-19

CEELA

Promoción de construcción sostenible y confort térmico

Asociaciones correspondientes presencia nacional:

SENA

Participación activa en:
Miembro de la mesa sectorial de equipos electro electrónicos
Comité técnico de centro
Grupos de trabajo de estructuración y evaluación de normas sectoriales de competencia laboral

5. RENDICIÓN DE CUENTAS Y OTROS ASPECTOS

5.1. Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio

Organización de EXPOACAIRE en Cartagena, Congreso District Energy Latam

Organización de ACAIRegión CÚCUTA

No hay hechos posteriores o contingencias que afecten sustancialmente a ACAIRE.

5.2. Pagos de parafiscales

ACAIRE dio cumplimiento al pago **de los aportes parafiscales de ley** de todos los empleados durante el 2022.

5.3. La evolución previsible de la sociedad

Se prevé un crecimiento como resultado de los proyectos especiales y el crecimiento de la gestión del área de formacion.

5.4. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores

Durante el año 2020 la Asociación tuvo ingresos de $ 433.580.000 por cuotas de sostenimiento.

No hubo transacciones especiales con ningún miembro de la Junta de Dirección General ni las direcciones Ejecutiva o Técnica, que deban revelarse.

5.5. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad

Durante la vigencia del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 ACAIRE NO produjo ni publicó documentos que requieran registro de propiedad intelectual y derechos de autor

5.6. Ley de protección de datos

ACAIRE está dando cumplimiento a la ley 1581 de 2012 Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales.

5.7. Operaciones de factoring

ACAIRE hace constar que NO obstaculizó a los proveedores al momento de hacer alguna operación de *factoring* con las facturas de venta expedidas a la Asociación durante el período informado.

5.8. Régimen tributario especial

ACAIRE dio cumplimiento a la calificación por parte de la DIAN en el régimen especial como entidad sin ánimo de lucro (ESAL).

5.9. GESTIÓN INTERNA

5.9.1. Consolidación de departamento de Formación y creación de departamento de gestión de proyectos.

5.9.2. Transformación Digital

Acciones para incorporar TIC en la gestión

5.9.3. Infraestructura

Transformación de planta física

Inversión de excedentes autorizados por Asamblea para mantenimiento de sede para disponer de espacios físicos, y dotación.

5.9.4. Continuidad de la implementación del Gobierno Corporativo en ACAIRE

Realización y ordenamiento de las reuniones mensuales de la Junta de Dirección General y Asamblea, control de cumplimiento de Reglamentos, en postulación, verificación de cumplimientos de requisitos para los cargos, elección, asistencias.

5.9.5. Transparencia: aplicación del Código de Conducta

Con la adopción del Código de Buen Gobierno, ACAIRE cuenta ahora con un instrumento en donde se recogen los principales lineamientos que permiten a nuestros miembros, administradores, empleados, proveedores, acreedores, entidades de control, cimentar en esta Asociación su confianza, generando los elementos para un ejercicio transparente de la actividad gremial, informando a todos sus grupos de interés, los aspectos de mayor trascendencia sobre el manejo y administración de su objeto estatutario, así como sus pautas de conducta en el desarrollo de su gestión.

5.9.6. Implementación de SGSST

Muestra un avance del 99%, certificado por la ARL.

5.9.7. Consolidación de capítulos temáticos y regionales

Labor coordinada con funcionarios ACAIRE, para atender las necesidades regionales, y en capítulos temáticos el compromiso y aporte de los expertos en cada tema.

5.9.8. Continuidad en la contratación de Miembro externo para la JDG

Aporta a la gestión de ACAIRE desde su área en las reuniones de JDG

5.9.9. Sostenibilidad y continuidad

Continuidad en la labor de búsqueda y retención de miembros, concreción de beneficios, participación y la sostenibilidad financiera para ejecución de proyectos de beneficio para los miembros.

Financiero: diversificación de las fuentes de ingresos para asegurar la estabilidad financiera de la asociación, incrementando ingresos por líneas de acción.

CLAUDIA SÁNCHEZ MÉNDEZ
Directora Ejecutiva y Representante Legal ACAIRE