

Bogotá, 19 de marzo de 2019

Señores

ASAMBLEA AFILIADOS ACAIRE

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 31 de los Estatutos de ACAIRE, presento a la Asamblea de Afiliados el informe de Gestión en donde se describen las actividades mas relevantes ejecutadas en el año 2018.

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
LA ASOCIACIÓN	3
1.1. Junta de Dirección General.....	3
1.2. Equipo ACAIRE	3
2. EJES ESTRATÉGICOS.....	4
3. GESTIÓN INTERNA.....	4
3.1. Inscripción en DIAN de ACAIRE como ESAL	4
3.2. ACAIRE, ejemplo de implementación de Gobierno Corporativo en ESAL y control interno.....	4
3.3. Aprobación Reforma Estatutos	5
3.4. Transparencia: Elaboración, aprobación y divulgación del Código de Conducta ..	5
3.5. Certificación ISO 9001 2015 y SGSST	5
3.6. Consolidación de equipo técnico de apoyo en regiones.....	5
3.7. Contratación de Miembro externo para la JDG	5
3.8. Sostenibilidad y continuidad.....	6
4. COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS.....	7
4.1. Crecimiento de EXPOACAIRE - FIB con cerca de 2000 m2 de exhibición	7
4.2. Ampliación de oferta de formación.....	8
4.3. Construcción y promoción de normas técnicas	8
4.4. Estudio de mercado liderado por el miembro externo de la JDG.....	8
4.5. Aprobación realización EXPOACAIRE regional en Barranquilla, apoyo de AHRI, IIAR	8
4.6. Aprobación realización de congreso internacional en Barranquilla y apoyo de ASHRAE, IIAR, NAFA.....	8
4.7. Aprobación recursos para estudio de factibilidad CIDARE.....	9

4.8. Promoción programas de software, sin costo.....	9
4.9. Desarrollo de 5 proyectos de grado	9
4.10 ACAIRE miembro de juntas directivas de entidades relacionadas.....	9
4.11. Actualización de ocupaciones laborales del sector desde la mesa de equipos electro electrónicos.....	9
5. LABOR ASOCIATIVA	9
5.1. Alianzas con entidades del orden nacional	9
5.2. Proyecto interinstitucional SENA-UTO-ACAIRE	9
5.3. Reuniones mensuales de JDG en regiones	10
5.4. Reuniones mensuales de los Capítulos en sede de afiliados como anfitrión	10
5.5. ACAIRE facilitador de la construcción de la Mesa de Consultores.....	10
5.6. Concurso de proyectos estudiantiles FAIAR – REHVA.....	10
6. PRESENCIA EN EL ENTORNO	10
6.1. Impacto en políticas públicas en Colombia	10
6.2. Presencia Internacional	10
6.3. Representación de ACAIRE en actividades académicas	10
6.4. Comunicaciones y presencia digital	10

1. INTRODUCCIÓN

LA ASOCIACIÓN

ACAIRE, como lo ha hecho desde el inicio, enfoca todos sus esfuerzos en la competitividad de sus miembros, y de las empresas del acondicionamiento del aire, refrigeración y ventilación en Colombia.

Las actividades de formación y fortalecimiento del entorno empresarial, han impactado en todos los actores de la cadena de valor del sector: estudiantes, técnicos, profesionales y empresarios.

Gran parte de la labor está relacionada con la responsabilidad que nos atañe en el uso y manejo ambiental de sustancias refrigerantes con bajo potencial de agotamiento de la capa de ozono y el compromiso social de la ingeniería del sector para proveer sistemas y espacios en donde la buena calidad de aire está garantizada. Igualmente, es responsabilidad de ACAIRE formar a los profesionales que están a cargo de la seguridad alimentaria y de la cadena de frío tanto en productos perecederos como en medicina y vacunas

El informe recoge los resultados del ejercicio administrativo, financiero y planeación de actividades, liderado por la Junta de Dirección General y la administración durante el año 2018.

1.1. Junta de Dirección General

Giovanni Barletta, Presidente	Emerson Process Management de Colombia S.A.S
Gabriel Gómez, Vicepresidente	Bitzer Colombia S.A.S
Carlos Celades	Fiberglass Colombia S.A.
Diana Herazo	OINSAT
Ernesto Porras	Ingeniero profesional
Gerardo Alfonso	Ingeniero profesional
Gustavo Mahecha	Ingeniero profesional
Raúl Perea	Alfrio S.A.S
Monique Rubiano	Miembro Externo

Presidentes Capítulos

Neiza Quiñones	Occidente - Carvel
Giovanni Barletta	Norte - Emerson Process Management de Colombia
Otto Guggenberger	Antioquia
Rolando Torrado	Oriente - Ingeniero profesional
Carlos Urrego	Refrigeración – Fundación Universidad de América
Fabio Clavijo	Ashrae Colombia - Ingeniero profesional
Roberto D'Anetra	Calidad de Aire Interior – Climatiza Ltda

APOYO COMITÉS:

Mercadeo	Neiza Quiñones, Sandra Rojas
----------	------------------------------

1.2. Equipo ACAIRE

Claudia Sánchez	Directora Ejecutiva
Bolívar Monroy	Director Técnico
María M. Segura	Coordinadora Administrativa
Alejandra Pulgarín	Coordinadora de Operaciones Regional Occidente
David Álvarez	Coordinador de Operaciones Regional Antioquia
Melissa López	Auxiliar de Sistemas de Gestión
Beatriz de López	Departamento Proyectos

Dalia Silva
Irma Ariza Peña
Nathalie Fonseca

Departamento Capacitación
Departamento Afiliaciones
Recepción

Equipo de apoyo

Diana Ibáñez
Camilo Restrepo
Alejandro Gómez

Asesor contable
Asesor Mercadeo
Soporte y asesoría sistemas

2. EJES ESTRATÉGICOS

Como resultado del Plan Estratégico 2017-2022, la asociación orienta su trabajo en los siguientes ejes estratégicos, que se detallarán a continuación:

GESTIÓN INTERNA	LABOR ASOCIATIVA
Fortalecimiento de la infraestructura física y humana, desarrollando capacidades técnicas y administrativas para un mejor desarrollo del gremio.	Intencionalidad de sumar esfuerzos, construir de forma conjunta y apostar por el trabajo en equipo
1 Inscripción en web DIAN de ACAIRE como ESAL, refuerza que el objeto social de ACAIRE se está cumpliendo, y su permanencia en el régimen tributario especial	1 Alianzas con U. Valle, Autónoma, San Buenaventura, Pascual Bravo, UPB, UFPPS, UIS, América, Sto Tomás, Tecnológica de Pereira, ACIEM Valle, Uniandinos
2 ACAIRE, ejemplo de implementación de Gobierno Corporativo en ESAL, y control interno.	2 Proyecto interinstitucional SENA-UTO-ACAIRE para formar técnicos en colegios de Bogotá, proyecto piloto para explorar en otras ciudades, Secretaría de Educación Distrital, SENA, UTO y ACAIRE
3 Aprobación Reforma Estatutos	3 Reuniones mensuales de JDG en regiones
4 Transparencia: Elaboración, aprobación y divulgación del Código de Conducta	4 Reuniones mensuales de los Capítulos en sede de afiliados como anfitrión
5 Implementación ISO 9001-2015 en 85%	5 ACAIRE facilitador de la construcción de la Mesa de Consultores
6 Consolidación de equipo técnico de apoyo en regiones	6 Concurso de proyectos estudiantiles FAIAR - REHVA
7 Contratación de Miembro externo para la JDG	
8 Sostenibilidad y continuidad	
COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS	PRESENCIA EN EL ENTORNO
Articula servicios y acciones orientadas a fortalecer aspectos técnicos, tecnológicos, investigación, mercadeo, y gestión de conocimiento, que permitan responder a las necesidades del país	Actividades de comunicación, representación con entidades gubernamentales y entidades internacionales
1 Crecimiento de EXPOACAIRE - FIB con cerca de 2000 m2 de exhibición	1 Impacto en políticas públicas en Colombia: RETIQ, RITE - RETSIT, Resoluciones UPME de incentivos tributarios, actualización de la Ley 4445-Ministerio de Salud, implementación con los compromisos del país frente al protocolo de Montreal y la Enmienda de Kigali
2 Ampliación de oferta de formación a temas: refrigeración industrial, refrigerantes naturales, calidad de aire, energías sostenibles, cadena de frío	2 Rol activo de ACAIRE en reunión de organizaciones globales, para seguir impulsando ese tipo de iniciativas: ICARHMA-AHRI, continuación de ACAIRE en Secretaría Ejecutiva de FAIAR
3 Construcción y promoción de normas técnicas: calidad de aire interior, climatización de ambientes hospitalarios, y participación en comités ICONTEC	3 Representación de ACAIRE en: Congreso Internacional de CAI, Madrid, X Congreso Colombiano de Arquitectura e Ingeniería Hospitalaria
4 Estudio de mercado liderado por el miembro externo de la JDG	4 Re estructuración de la página web de ACAIRE y redes sociales, incremento de tráfico y de presencia de marca
5 Aprobación realización EXPOACAIRE regional en Barranquilla, apoyo de AHRI, IJAR	
6 Aprobación realización de congreso internacional en Barranquilla y apoyo de ASHRAE, IJAR, NAFA	
7 Aprobación recursos para estudio de factibilidad CIDARE	
8 Promoción programas sin costo calcula con atecyr y acuerdo con Cype	
9 Desarrollo de 5 proyectos de grado de interés para el sector, cuyos resultados son entregados a ACAIRE	
10 Acaire miembro de la junta directiva de: Mesa de equipos electro electrónicos SENA, y CCCS	
11 Actualización de ocupaciones laborales del sector desde la mesa de equipos electro electrónicos	

3. GESTIÓN INTERNA

Fortalecimiento de la infraestructura física y humana, desarrollando capacidades técnicas y administrativas para un mejor desarrollo del gremio.

3.1. Inscripción en DIAN de ACAIRE como ESAL

Refuerza que el objeto social de ACAIRE se está cumpliendo, y su permanencia en el régimen tributario especial

3.2. ACAIRE, ejemplo de implementación de Gobierno Corporativo en ESAL y control interno.

Ordenamiento de reuniones de la Junta Directiva y asamblea, control de cumplimiento de sus Reglamentos, en postulación, verificación de cumplimientos de requisitos para los cargos, elección, asistencias.

Distribución de derechos y responsabilidades de los distintos participantes de la empresa, y las reglas por las que se rige el proceso de toma de decisiones en ACAIRE.

Control interno: avance en desarrollo de políticas de Procedimiento de compras y proveedores, Actualización Reglamento Caja Menor, Reglamento General de Caja, Políticas Manejo de Tarjetas de Crédito, Procedimiento para el Manejo de Equivalentes al Efectivo, Reglamento Obligaciones Financieras y Cuentas por Pagar.

3.3. Aprobación Reforma Estatutos

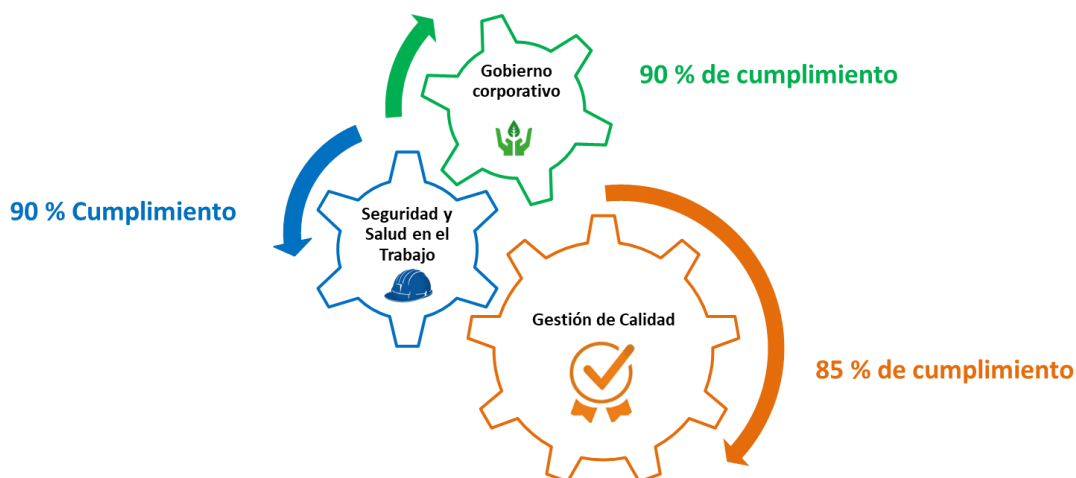
Cumplimiento con las prácticas de gobierno corporativo, aprobación por Junta de Dirección General, y aplicación de las políticas:

1. Reforma integral de Estatutos, aprobados en asamblea extraordinaria de febrero de 2018, donde quedaron reglamentadas las reuniones con participación por medios simultáneos y sucesivos
2. Reglamento de asamblea debidamente aprobado por la misma en sesión extraordinaria de febrero de 2018.
3. Aprobación proceso de creación de presupuesto anual
4. Matriz de evaluación de riesgos
5. Mínimos legales y otros riesgos
6. Mínimos contables
7. Políticas para remuneración de administradores
8. Procedimiento para elección del revisor fiscal Reglamento de Junta de Dirección General aprobado.
9. Evaluación de la JDG
10. Reglamento de Capítulos

3.4. Transparencia: Elaboración, aprobación y divulgación del Código de Conducta

Con la adopción del Código de Buen Gobierno, ACAIRE cuenta ahora con un instrumento en donde se recogen los principales lineamientos que permiten a nuestros afiliados, administradores, empleados, proveedores, acreedores, entidades de control, cimentar en esta Asociación su confianza, generando los elementos para un ejercicio transparente de la actividad gremial, informando a todos sus grupos de interés, los aspectos de mayor trascendencia sobre el manejo y administración de su objeto estatutario, así como sus pautas de conducta en el desarrollo de su gestión.

3.5. Certificación ISO 9001 2015 y SGSST



3.6. Consolidación de equipo técnico de apoyo en regiones

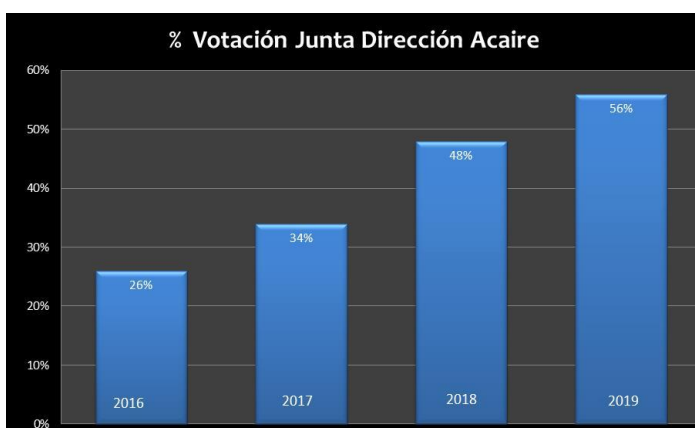
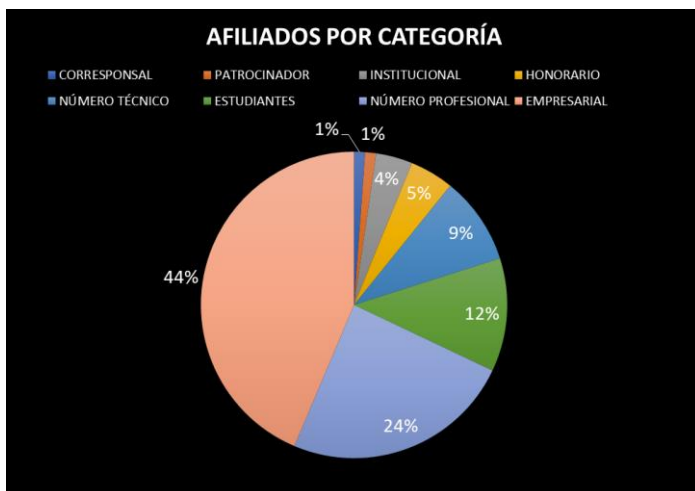
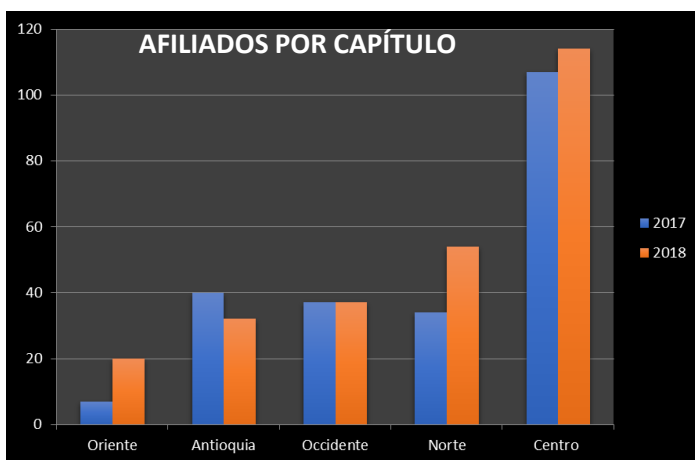
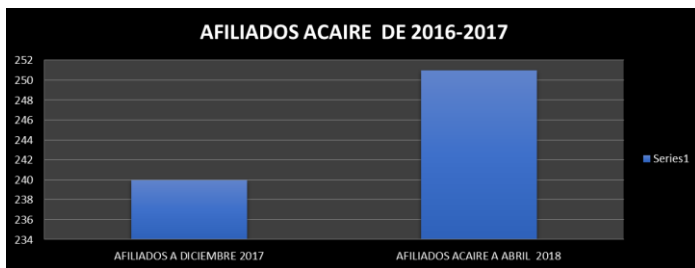
Contratación de funcionarios ACAIRE para atender las necesidades regionales.

3.7. Contratación de Miembro externo para la JDG

Se implementó la recomendación del Gobierno Corporativo de incluir un miembro de JDG externo, que juega un papel fundamental en la tarea de lograr una separación clara entre el interés de la empresa y el interés particular al asumir en el seno de la Junta una actitud objetiva y desprovista de cualquier ambición sectorial, defendiendo así el interés de la entidad.

3.8. Sostenibilidad y continuidad

Logro de la sostenibilidad y continuidad a través del crecimiento de la asociación, la base de afiliados, de los servicios, su participación activa y la sostenibilidad financiera para ejecución de proyectos de beneficio para los afiliados.



3.9. Presupuesto 2019

Según lo establecido en los Estatutos vigentes, le corresponde la JDG impartir aprobación a los presupuestos de ingresos y egresos presentados por el Director Ejecutivo con el apoyo de la Presidencia.

INGRESOS	2019 PRESUPUESTADO	% VARIACIÓN 2018 VS 2019	% / TOTAL
AFILIACIÓN	304.992	9%	20,1%
FORMACIÓN	490.361	36%	32,3%
GESTIÓN DE EXPOSICIONES	611.126	-121%	40,2%
OTROS	92.992	0%	6,1%
PROYECTOS ESPECIALES	20.000	100%	1,3%
TOTAL INGRESOS	1.519.471	-34%	100%
GASTOS			
ADMINISTRATIVO	815.999	19%	54,6%
COSTO FORMACIÓN	233.745	24%	15,6%
COSTO GESTIÓN DE EXPOSICIONES	392.031	-164%	26,2%
OTROS	33.899	3%	2,3%
CAPÍTULOS	19.008	-129%	1,3%
PROYECTOS ESPECIALES	-		0,0%
TOTAL GASTOS	1.494.682		100%
EXCEDENTE	24.790		

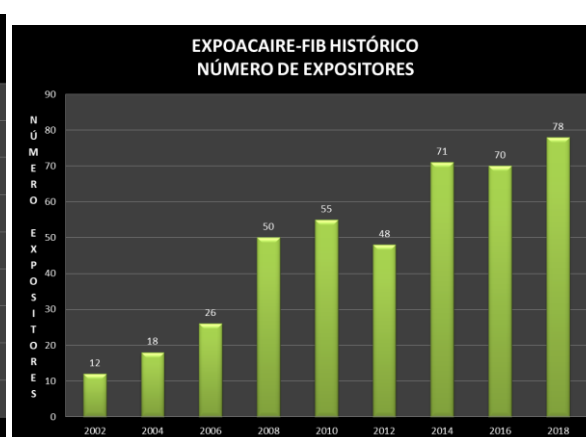
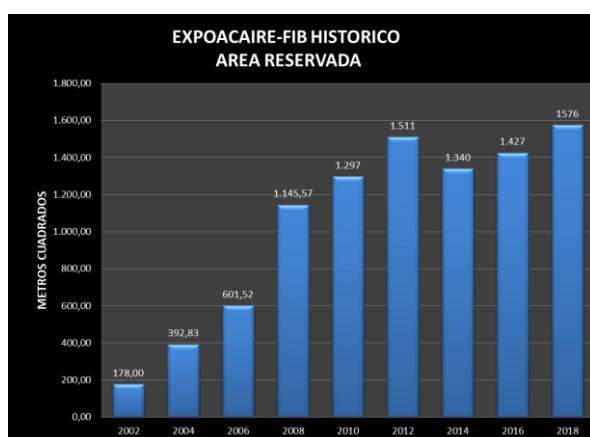
4. COMPETITIVIDAD DE LOS ASOCIADOS

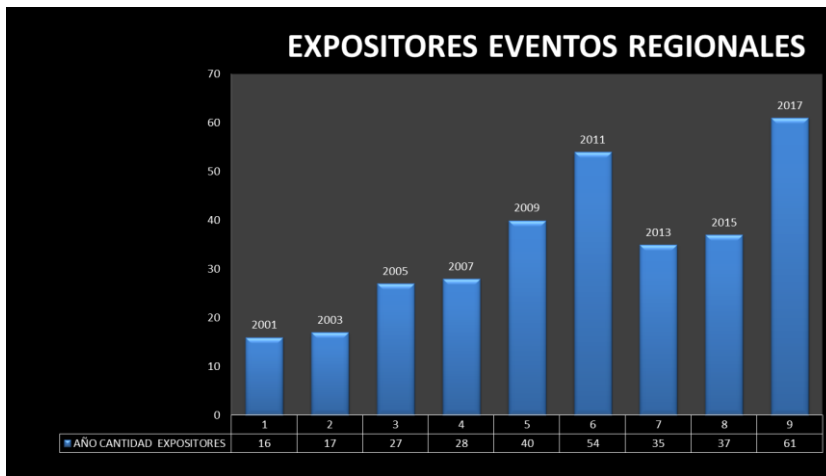
Articula servicios y acciones orientadas a fortalecer aspectos técnicos, tecnológicos, investigación, mercadeo, y gestión de conocimiento, que permitan responder a las necesidades del país.

4.1. Crecimiento de EXPOACAIRE - FIB con cerca de 2000 m2 de exhibición

EXPOACAIRE: es el espacio para la transferencia de conocimiento y tendencias de las tecnologías de acondicionamiento de aire y refrigeración, generando nuevas oportunidades de negocios y la proyección en Latinoamérica.

Logro: 17 ediciones del evento





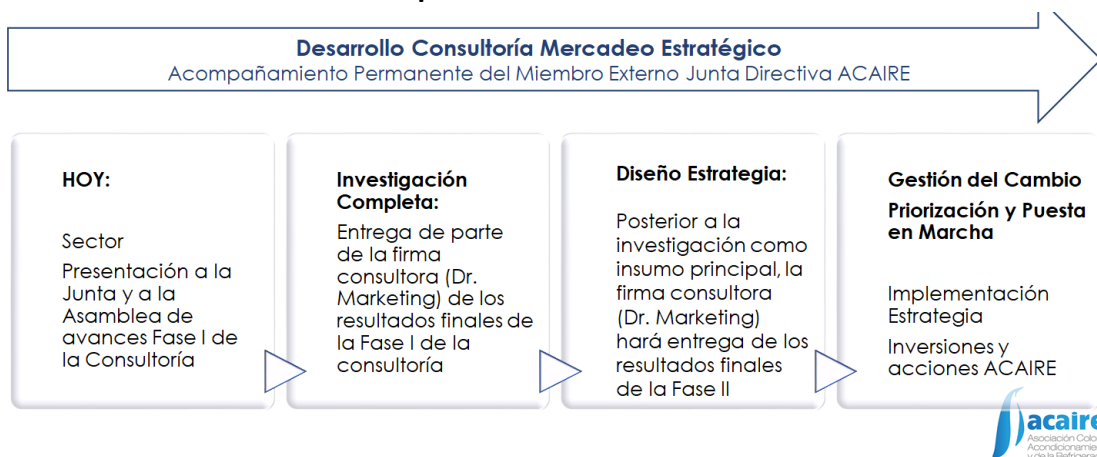
4.2. Ampliación de oferta de formación

Temas: refrigeración industrial, refrigerantes naturales, calidad de aire, energías sostenibles, cadena de frío

4.3. Construcción y promoción de normas técnicas

Calidad de aire interior, climatización de ambientes hospitalarios, y participación en comités ICONTEC

4.4. Estudio de mercado liderado por el miembro externo de la JDG



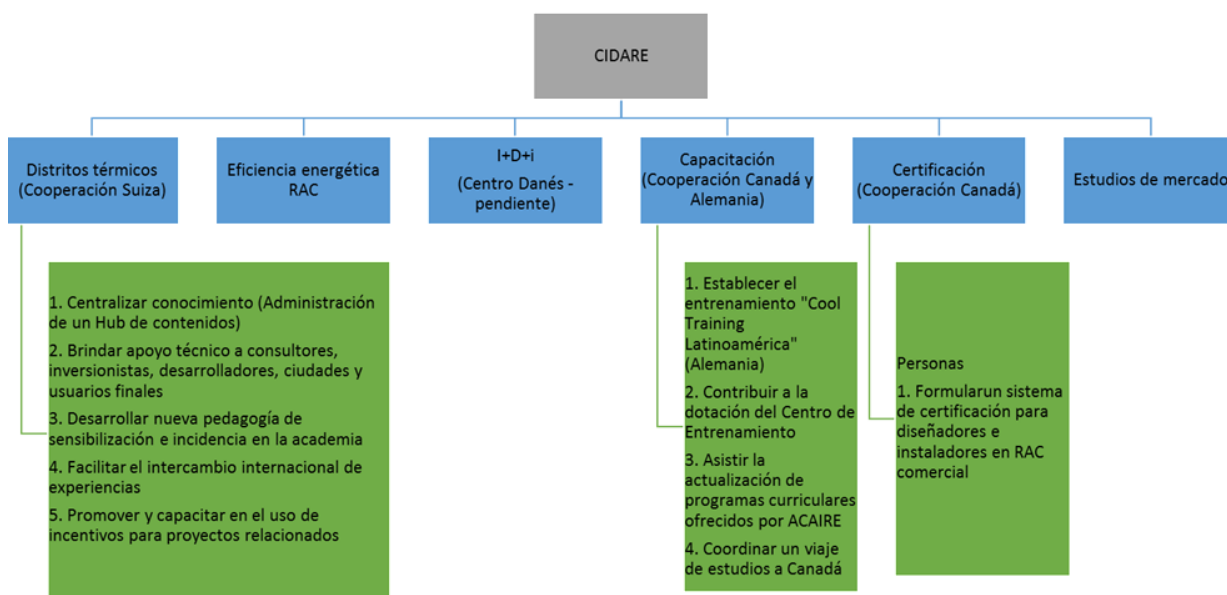
4.5. Aprobación realización EXPOACAIRE regional en Barranquilla, apoyo de AHRI, IIAR



4.6. Aprobación realización de congreso internacional en Barranquilla y apoyo de ASHRAE, IIAR, NAFA



4.7. Aprobación recursos para estudio de factibilidad CIDARE



4.8. Promoción programas de software, sin costo

Alianzas con los desarrolladores de software *Calcula con Atecyr* y *Cype*

4.9. Desarrollo de 5 proyectos de grado

Proyectos de grado de interés para el sector, cuyos resultados son entregados a ACAIRE. Se busca la aplicación de las normas nacionales e internacionales, a través de la promoción de proyectos de investigación en alianza con instituciones universitarias en las que se cuentan proyectos de CAI, Refrigeración industrial, Cadena de frío, aplicación de RITE e investigación en soluciones de sistemas para usuarios finales.

4.10 ACAIRE miembro de juntas directivas de entidades relacionadas

Relacionamiento y cooperación con Mesa de equipos electro electrónicos SENA, y Consejo Colombiano de Construcción Sostenible – CCCS.

4.11. Actualización de ocupaciones laborales del sector desde la mesa de equipos electro electrónicos.

Trabajo interinstitucional con impacto en los perfiles laborales de los técnicos de las empresas del sector.

5. LABOR ASOCIATIVA

Intencionalidad de sumar esfuerzos, construir de forma conjunta y apostar por el trabajo en equipo.

5.1. Alianzas con entidades del orden nacional

Se han desarrollado alianzas con Universidades en diferentes ciudades de Colombia: UniValle, Autónoma, San Buenaventura, Pascual Bravo, Pontificia Bolivariana, Francisco de Paula Santander, Industrial de Santander, de América, Santo Tomás, Tecnológica de Pereira. Igualmente con entidades relacionadas como ACIEM Valle, Uniandinos.

Estas alianzas buscan la promoción de las buenas prácticas, proyectos de investigación, de cooperación y el desarrollo de la ingeniería del sector.

5.2. Proyecto interinstitucional SENA-UTO-ACAIRE

Proyecto SENA-UTO-ACAIRE para formar técnicos en colegios de Bogotá, proyecto piloto para explorar en otras ciudades, Secretaría de Educación Distrital, SENA, UTO y ACAIRE

5.3. Reuniones mensuales de JDG en regiones

Presencia en regiones para conocimiento de las necesidades, para el logro de la unidad gremial en las áreas de cobertura de ACAIRE.

5.4. Reuniones mensuales de los Capítulos en sede de afiliados como anfitrión

Iniciativas de los capítulos para lograr un mayor compromiso de los miembros.

5.5. ACAIRE facilitador de la construcción de la Mesa de Consultores

Apoyo a esta iniciativa del grupo de actores para su estructuración.

5.6. Concurso de proyectos estudiantiles FAIAR – REHVA

Esfuerzos de construcción de lazos con los colegas de Iberoamérica para incentivar y promover el desarrollo de trabajos en las áreas de CLIMATIZACIÓN, CADENA DE FRÍO Y VENTILACIÓN, en el área de influencia de la Federación de Asociaciones Iberoamericanas de Aire Acondicionado y Refrigeración – FAIAR, en las facultades de ingeniería y profesiones afines, de las instituciones de educación superior en los países miembros, a través del reconocimiento de los trabajos de grado relacionado con nuestra actividad.

6. PRESENCIA EN EL ENTORNO

6.1. Impacto en políticas públicas en Colombia

ACAIRE ha participado activamente y ha incidido en el desarrollo del RETIQ, RITE - RETSIT, Resoluciones UPME de incentivos tributarios, actualización de la Ley 4445- Ministerio de Salud, implementación de los compromisos del país frente al protocolo de Montreal y la Enmienda de Kigali.

6.2. Presencia Internacional

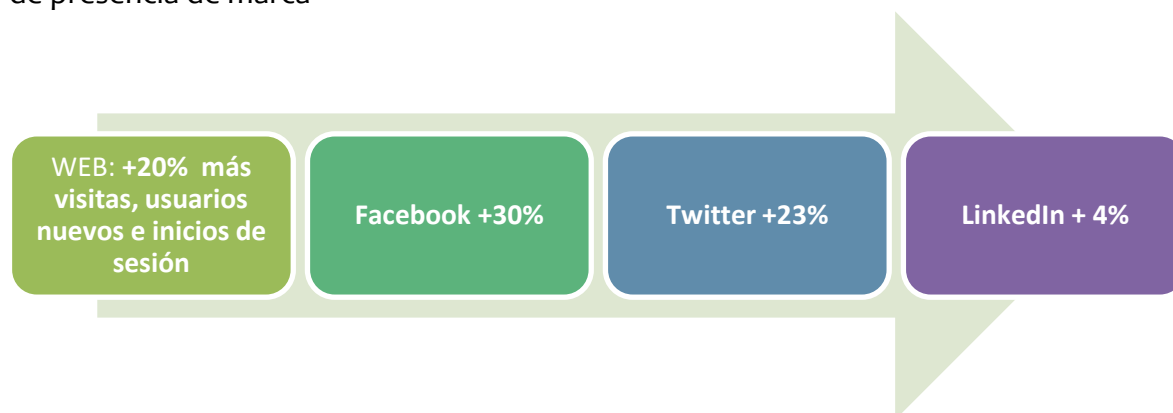
Rol activo de ACAIRE en reunión de organizaciones globales, para seguir impulsando ese tipo de iniciativas: ICARHMA-AHRI, continuación de ACAIRE en Secretaría Ejecutiva de FAIAR.

6.3. Representación de ACAIRE en actividades académicas

Congreso Internacional de CAI, Madrid, X Congreso Colombiano de Arquitectura e Ingeniería Hospitalaria.

6.4. Comunicaciones y presencia digital

Re estructuración de la página web de ACAIRE y redes sociales, incremento de tráfico y de presencia de marca



Social media – Redes sociales

Comunidad global aprox: 2.349 usuarios



Facebook - Usuarios

Año 2018: 961
Año 2017: 738
(+223 nuevos con respecto a 2017)



Twitter - Usuarios

Año 2018: 658
Año 2017: 535
(+123 nuevos con respecto a 2017)



LinkedIn - Comunidad

Año 2018: 730
Año 2017: 703
(+27 nuevos con respecto a 2017)

7. RENDICIÓN DE CUENTAS Y OTRAS ASPECTOS

7.1. Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.

Se ha avanzado en el desarrollo del Estudio de Mercado y del Estudio de Factibilidad del CIDARE.

7.2. La evolución previsible de la sociedad.

Se prevé un crecimiento como resultado de los Estudios de Mercadeo y Factibilidad del CIDARE.

7.3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.

Durante el año 2018 la Asociación tuvo ingresos de \$ 276.150.845 por cuotas de sostenimiento.

No hubo transacciones especiales con ningún miembro de la Junta de Dirección General ni las direcciones Ejecutiva o Técnica, que deban revelarse.

7.4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad.

Durante la vigencia del 1 de enero al 31 de diciembre de 2018 ACAIRE NO produjo ni publicó documentos que requieran registro de propiedad intelectual y derechos de autor

7.5. Operaciones de factoring

ACAIRE hace constar que la NO obstaculizó a los proveedores al momento de hacer alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expedidas a la Asociación durante el período informado.

CLAUDIA SÁNCHEZ MÉNDEZ

Directora Ejecutiva y Representante Legal Acaire